

## Das DISCO Mentorenprogramm

### Ein lebendiges, aktives Kompetenznetzwerk

Jeder, der sich durch seine Erfahrung bzw. fachliche Kompetenz in die Lage versetzt fühlt, Jugendlichen ihren Weg ins Berufsleben zu erleichtern, ist herzlich willkommen, sich bei DISCO als ehrenamtlicher Mentor oder Mentorin einzubringen.

DISCO bietet im Rahmen der Mentorentätigkeit vielfältige Einsatzmöglichkeiten - ganz nach Ihren Vorstellungen und Neigungen, abgestimmt auf das DISCO-Gesamtkonzept.

DISCO favorisiert dabei den kompetenzbasierten Ansatz: Jeder Mentor wird gemäß Vorerfahrungen, Qualifikationen und Wünschen zielgerecht eingesetzt.

Unser Ziel ist, ein lebendiges Kompetenznetzwerk aufzubauen!

### Nutzung der Lebenserfahrung in unserer Gesellschaft

Mit der Umsetzung des DISCO Mentorenprogrammes schätzt DISCO die berufs- und lebenserfahrene Generation als wertvolle Wissensressource - dieses Potenzial sollte nicht brachliegen, wo es so dringend gebraucht wird, um an der Qualifizierung der jungen Generation mitzuarbeiten!

Das DISCO Mentorenprogramm bietet zudem vielfältige Wege, den Pfad des ungewollten Vorruhestands zu verlassen. Opfer von Rationalisierungsmaßnahmen, Umstrukturierungen oder Insolvenz des Arbeitgebers erhalten bei DISCO wieder die Möglichkeit, ihre Fähigkeiten sinnvoll für die Gesellschaft einzusetzen.

Viele Arbeitssuchende sind durch ihre Vorerfahrungen bei der Stellensuche frustriert und verkennen so ihren tatsächlichen Wert für den Arbeitsmarkt – nicht wenige flüchten laut OECD Employment Outlook (2004) in den Vorruhestand. Solchen Menschen bietet das DISCO Mentorenprogramm im Rahmen ihrer Kompetenzen die Möglichkeit, aktiv an der Qualifikation kommender Generationen mitzuarbeiten.

### Wer kann bei DISCO Mentor werden?

Jeder Kompetenzträger, unabhängig von Alter und Beschäftigungsstatus, ist willkommen bei DISCO als ehrenamtlicher Mentor tätig zu werden.

### Mit welchen Aktivitäten unterstützen die Mentoren DISCO?

Einige Beispiele:

- Mitarbeit beim Aufbau der DISCO-Bibliothek  
→ siehe Broschüre „DISCO Bibliothek“
- Einbringen von Lebens- und Berufserfahrung sowie Fachwissen bei der Beratung der Arbeitssuchenden, sei es bei Berufswahl, Bewerbung oder Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche
- Zu frei wählbaren Zeiten als Online-Mentor im Internet, per Telefon oder als persönlicher Ratgeber in einem Kompetenzzentrum zur Verfügung stehen
- Unterstützen der Arbeitssuchenden beim Networking
- Förderung des DISCO Kompetenznetzwerkes durch Sach- und/oder Geldspenden, Schaffung oder Vermittlung von Ausbildungsplätzen

## Das DISCO Mentorenprogramm

### Was bietet DISCO den Mentorinnen und Mentoren?

- Kostenfreier Zugang zu den Lerninhalten der DISCO-Bibliothek  
→ siehe Broschüre „DISCO Bibliothek“
- Kostenfreier Erwerb des DISCO-Zertifikates  
→ siehe Broschüre „DISCO Kompetenzprogramm“
- Regelmäßige Supervision
- Ein lebendiges Netzwerk aus interessanten Kontakten
- Das Gefühl, aktiv an der Zukunft Deutschlands mitzuwirken

DISCO sorgt bei der Umsetzung der Mentorenaktivitäten für möglichst optimales Job-Matching: Ein Jugendlicher, der eine Ausbildung im technischen Bereich machen möchte, bekommt beispielsweise einen Mentor aus eben diesem Fachbereich oder eine Lehrerin zeigt Wege auf, Lücken im Schulwissen aufzufüllen.

Die Tätigkeit als Mentor oder Mentorin bei DISCO hilft, die eigene Erwerbsfähigkeit aufrechtzuerhalten bzw. mithilfe der arbeitsmarktorientierten Qualifizierungsinstrumente bei DISCO erneut auf- und auszubauen. Dies entspricht gemäß der Forderungen nach SGB II der Zielsetzung von Zusatzjobs.

### Zusätzliche Leistungen von DISCO für Mentoren, die derzeit auf Arbeitssuche sind:

- Mentoren auf Arbeitssuche bekommen für ihre Tätigkeit ein professionelles Arbeitszeugnis von DISCO und können damit aktiv den eigenen Berufseinstieg vorbereiten sowie
- soziale und fachliche Kompetenz belegen
  - überdurchschnittliche Eigeninitiative und Motivation unter Beweis stellen
  - die Zeit der Arbeitssuche effektiv nutzen, mit dem Gefühl, etwas Sinnvolles zu tun
  - ihre Qualifikationen für den ersten Arbeitsmarkt ausbauen
  - Lücken im Lebenslauf auf kreative Weise füllen

### Qualitätsmanagement bei DISCO

DISCO legt großen Wert auf Qualität beim Ausbau des Kompetenznetzwerkes und beachtet dies auch bei der Auswahl der Mentoren, d.h. jeder Mentor, jede Mentorin erklärt sich vor Aufnahme in das Mentorenprogramm zu einem ausführlichen Erstgespräch bereit, in dem die Details der Zusammenarbeit im Sinne des kompetenzbasierten Ansatzes mit DISCO geklärt werden.

Wir laden Sie herzlich ein, mitzumachen - melden Sie sich bei uns und lassen Sie uns die Details einer Zusammenarbeit besprechen.