

*Terminsache:
01.01.2005*

**Sie interessieren sich für innovative
Personalarbeit?**

**Sie möchten konkret etwas für
den Abbau von Arbeitslosigkeit tun?**

**Sie glauben auch, dass Qualifikation ein
wichtiges Thema für Beschäftigung ist?**

Im Rahmen des Ausbildungspaktes soll jeder Jugendliche bis zum 01. Januar 2005 einen Ausbildungsplatz oder eine Qualifizierungsmaßnahme angeboten bekommen. Es gibt viele noch unbesetzte Plätze für Ausbildung und Einstiegsqualifizierungen.

Gleichzeitig suchen 23.500 Jugendliche immer noch einen Ausbildungsplatz.

Auch den Unternehmen entstehen immense Kosten durch mangelhafte Ausbildung und fehlerhafte Stellenbesetzungen.

Die bedarfsgerechte Ausbildung kann häufig im Unternehmen nicht ohne einen erheblichen Aufwand durchgeführt werden.

Bei der Besetzung der Ausbildungsplätze sind die folgenden Probleme zu lösen:

1. Die Motivation der Jugendlichen zur Ausbildung
2. Die Qualifikation und Zuordnung von Bewerbern auf offene Stellen

**DISCO Kompetenzagentur in Köln:
Koordinierungsstelle Ausbildung**

Dieser Herausforderung begegnet die Kölner DISCO-Kompetenzagentur mit dem Produkt Kompetenzcheck, einem 2-Stufen Modell für Potenzialtest und -analyse; dabei wird bei den Jugendlichen die vorhandene Testangst abgebaut, die Jugendlichen sehen, was in Ihnen steckt und werden neu motiviert.

Auf dieser soliden Grundlage erhalten Jugendliche über die DISCO-Kompetenzagentur eine Vermittlung in Praktikums- und Ausbildungsplätze.

Die Vorteile liegen auf der Hand:

- Kosteneffiziente Personalvorauswahl;
- Qualitativ hochwertige Personalvorauswahl, da anerkanntes Testverfahren und wissenschaftlich fundiert;
- Abgestimmt auf die Bedürfnisse der Jugendlichen und Unternehmen;
- Berücksichtigung der Erfahrungen aus der Durchführung bisheriger Tests.

Die DISCO-Lernplattform stellt wichtige arbeitsmarktorientierte Lerninhalte (z. B. Computerwissen) bereit, die jederzeit durch unternehmenseigene Ausbildungs- und Qualifizierungsinhalte ergänzt werden können. Sie erhalten so eine kosteneffiziente best-practice-Lernlösung und finden damit eine Antwort auf die Herausforderungen, die der Arbeitsmarkt an alle Beteiligten stellt: Unternehmer gleichermaßen wie Auszubildende und Mitarbeiter.

Information für BVMW-Mitglieder

Der Einsatz der DISCO-Bewerbungstools und die Dokumentation arbeitsmarktrelevanter überfachlicher Fähigkeiten sowie sozialer Kompetenzen im Rahmen des DISCO-Zertifikates unterstützt arbeitssuchende Jugendliche maßgeblich dabei, einen Ausbildungs- und Arbeitsplatz zu finden.

Schaffung von Ausbildungsplätzen:

Weiterhin legt das DISCO Zertifikat bei den Unternehmen die Grundlage für eine kosten-effiziente Bewerberauswahl, denn geringere Kosten bedeuten geringeres Risiko:

- schneller bedarfsgerecht finden und ausbilden,
- Qualifikation und Motivation durch bessere Passung, damit weniger Abbrecher (z.Zt. 15-20%).

DISCO möchte dazu beitragen, dass Unternehmen einen neuen Ansatz haben, neue Ausbildungsplätze zu schaffen.

Was können Sie für das DISCO-Projekt tun?

Unser Erfolg beruht auf dem Prinzip der Kooperation als Kompetenznetzwerk:

- Melden Sie Ihre Ausbildungs- und Praktikumsplätze bei DISCO.
- Unterstützen Sie DISCO durch eine Sach- oder Geldspende (Spenden an DISCO sind steuerlich abzugsfähig).

Haben Sie Interesse an ehrenamtlicher Tätigkeit als Mentor Jugendliche auf dem Weg in Ausbildung und Arbeit zu begleiten? Melden Sie sich gerne bei uns, um auch mehr über unser Mentorenprogramm zu erfahren.

Angebot für BVMW-Mitglieder:

Nutzen Sie unsere Leistungen für die kostengünstige Personalarbeit: Das DISCO-Einsteigerprogramm umfasst die folgenden Leistungen:

- Kostenloses Informationsgespräch vor Ort: Informieren Sie sich über das Projekt, unser Leistungen und die Möglichkeiten einer Zusammenarbeit.
- Workshop: Was können wir für Ihre Personalarbeit tun? Wir passen unser Angebot an Ihren konkreten Bedarf an!

Was beinhaltet der Workshop?

Bedarfsanalyse und Anpassung des DISCO-Kompetenzprogramms auf die konkreten Anforderungen des Unternehmens; Skizzierung des Projektplans; Zugang zur DISCO-Lernplattform; Definition der unternehmens-spezifischen Lösung (Fixierung konkreter Lerninhalte) unter Berücksichtigung der spezifischen Anforderungen Ihres Unternehmens; Bereitstellung der gewünschten Lerninhalte oder auch bei Bedarf von Fachpersonal über DISCO; Abschlussgespräch und Einweisung vor Ort.

Gerne erläutern wir Ihnen ausführlich unser Einsteigerprogramm und unsere Leistungen. Rufen Sie uns einfach an und wir stehen Ihnen für die Beantwortung Ihrer Fragen gerne zur Verfügung.

DISCO-Hotline in Köln: 0221-39966-0,
Ihre Ansprechpartnerin: Elke-Christine Lembeck
Internet: www.ausbildungspakt.de